
FEDERAAL REGEERAKKOORD

Hieronder geven we een beknopt overzicht van de fiscale maatregelen die opgenomen zijn in het federaal regeerakkoord. Momenteel betreft het dus **nog geen definitieve wetgeving**. Van de meeste maatregelen zijn de details nog niet volledig uitgewerkt en ook de datum van inwerkingtreding is nog niet geweten. Dit zal uiteraard opgevolgd worden en bekeken worden of er eventueel moet worden bijgestuurd in jouw dossier.

1. VENNOOTSCHAPSBELASTING (KMO-MAATREGELEN)

- Hybride personenwagens

Momenteel geldt voor hybride auto's aangeschaft vanaf 01.07.2023 een afbouwregeling qua fiscale aftrek. Hierop wil men gedeeltemij terugkomen.

De regering zal het maximale aftrekpercentage voor hybrides op 75% behouden tot eind 2027. Het zal vervolgens dalen naar 65% in 2028 en 57,5% in 2029. Deze aftrekpercentages zijn van toepassing voor de gehele gebruiksduur van het voertuig door dezelfde eigenaar/huurder. De brandstofkosten van hybrides blijven 50% aftrekbaar tot eind 2027. Voor hybride auto's met een uitstoot van maximaal 50 gram/km wordt voorzien dat als het percentage volgens de aftrekformule hoger is dan 75% dit tot eind 2027 mag worden toegepast.

- Liquidatiereserve

Het supplement roerende voorheffing na de wachtermijn zal worden verhoogd naar 6,5% en daarnaast zal ook de wachtermijn ingekort worden van vijf naar drie jaar voor nieuwe liquidatiereserves.

- VVPR-bis

Voor de vennootschappen die gebruik kunnen maken van VVPRbis (dit is de mogelijkheid om dividenden uit te keren aan 15% roerende voorheffing) is er goed nieuws: er zal niets wijzigen.

- Bezoldiging bedrijfsleider

Om te kunnen genieten van het verlaagd tarief in de vennootschapsbelasting is vaak een minimaal loon nodig van 45.000 EUR. Dit zal opgetrokken worden naar 50.000 EUR. De voordelen in natura wil men limiteren tot 20% van het totaal loonpakket

- Investeringsaftrek

Als de investeringsaftrek niet kan worden toegepast omdat er te weinig winst is, kan deze voor één jaar worden overgedragen. Dit zal positief wijzigen naar een onbeperkte overdraagbaarheid.

- Maaltijdcheques

De waarde van een maaltijdcheque die kan worden toegekend zal verhogen van maximaal 8 EUR naar 12 EUR. Andere cheques, zoals de ecocheque, zullen verdwijnen.

- Vennootschapsbijdrage

Momenteel zijn er slechts twee mogelijke tarieven voor alle vennootschappen (groot en klein). De bijdrage zal nu individueel worden berekend op het balanstotaal.

- Pensioenopbouw

Er zal meer mogelijkheid zijn om VAPZ-premies te storten. Daarnaast wil men ook IPT en de befaamde 80%-grens herzien.

- Auteursrechten

Dit zal weer mogelijk worden in de IT-sector.

- Meerwaarden op aandelen en andere financiële activa (bv cryptomunten)

Er zal een heffing worden ingevoerd van 10% op *toekomstige* meerwaarden. De eerste 10.000 EUR wordt echter vrijgesteld en eventuele minderwaarden kunnen ook in aftrek worden gebracht. Dit zal dus van belang zijn voor mensen die beleggen op de **beurs**.

Worden de aandelen verkocht van de **eigen vennootschap** (het aandelenbezit is minstens 20%) zullen andere regels gelden. Op deze meerwaarden zal een vrijstelling van 1.000.000 EUR van toepassing zijn. Daarna wordt de meerwaarde belast in een getrappt systeem:

1 – 2,5 mlj	→ 1,25 % bijdrage
2,5 – 5 mlj	→ 2,50 % bijdrage
5 – 10 mlj	→ 5,00 % bijdrage
> 10 mlj	→ 10,00 % bijdrage

2. PERSONENBELASTING

- Beroepsinkomen

Werken zou meer moeten lonen en hiertoe zal de belastingvrije som worden verhoogd en de bijzondere bijdrage sociale zekerheid zal worden verlaagd.

Voor mensen met een woonwerkverplaatsing van minstens 75 km zal wel het aanvullend kostenforfait voor verre verplaatsingen worden geschrapt.

Het huwelijksquotiënt is een fiscale correctie die erin bestaat dat in een gezin waarin één persoon een laag beroepsinkomen heeft, het gezinsinkomen voor een deel over beide personen wordt verdeeld. Hierdoor wordt een belastingverlaging bekomen. Dit voordeel zal worden gehalveerd, maar voor gepensioneerden wordt een lange uitdooftermijn uitgewerkt.

- Flexijob

Het bedrag dat maximaal mag worden verdiend onder dit gunststelsel wordt opgetrokken van 12.000 EUR naar 18.000 EUR.

Ook de sectoren, waarin een flexijob kan worden uitgeoefend, zullen worden verruimd.

Het verbod om een flexijob te doen in een verbonden onderneming van de werkgever zal worden geschrapt.

- Onderhoudsgeld

Betaalde onderhoudsuitkeringen zijn momenteel voor 80% aftrekbaar van het inkomen. Dit aftrekbaar percentage zal dalen naar 50%.

- Belastingverminderingen

Heel wat, minder voorkomende, belastingvermindering (oa de rechtsbijstandverzekering) worden geschrapt.

Het belastingvoordeel voor giften daalt van 45% naar 30%.

- Gewone interestaftrek

Dit is de mogelijkheid om interesten in aftrek te brengen van een onroerend inkomen (bv een verhuurd onroerend goed, een tweede verblijf, een verhuurde kantoorruimte...). Deze aftrek zal worden geschrapt. Volgens recente berichtgeving zelfs voor leningen die in het verleden werden afgesloten.

De privé-verhuur blijft wel belastbaar in functie van het kadastraal inkomen en niet op de werkelijke huuropbrengsten.

- Kinderen ten laste

Om een kind fiscaal ten laste te kunnen nemen, mag er niet meer worden verdiend dan een bepaalde grens. Kinderen die een studentjob uitoefenen zullen meer kunnen verdienen en toch nog ten laste zijn.

Momenteel is het fiscaal voordeel voor kinderen progressief. Het voordeel voor het tweede kind is hoger dan voor het eerste, het voordeel voor het derde kinde is hoger dan voor het tweede... Dit zou worden aangepast naar een zelfde voordeel voor alle kinderen.

Feitelijk samenwonenden kunnen genieten van een extra belastingvrije som voor kinderen ten laste. Dit zou worden geschrapt.

- Voorafbetalingen

Vanaf 2026 zou er voor zelfstandigen geen belastingverhoging meer zijn wegens onvoldoende voorafbetalingen.

Wij zullen u hierover in de nabije toekomst ten gepaste tijde contacteren indien na onze screening blijkt dat de nieuwe wetgeving voor jou opportuniteiten of risico's inhoudt.

Team Delie & Meulemeester.